



บันทึกข้อความ

ข้อ ๓๖

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย.....

ที่ นฐ.๗๓๓๐.๐๑/๑๓๘..... วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๘.๕๖ จัดอยู่ในระดับ A นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการที่ปรึกษาการประเมิน เพื่อให้มีการพัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การใช้ทรัพย์สินของราชการ จึงได้จัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

วารุณี

(นางสาววารุณี ทองดอนเถิง)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็น

ค่านิ่ง

(นายค่านิ่ง พงษ์ทวี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น

ว่าที่ร้อยตรี

(จตุพร ศรีสมบูรณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

ความคิดเห็น

หมอ

(นายหมอ ทองดอนเอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
และการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดย

คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้อย
อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

คำนำ

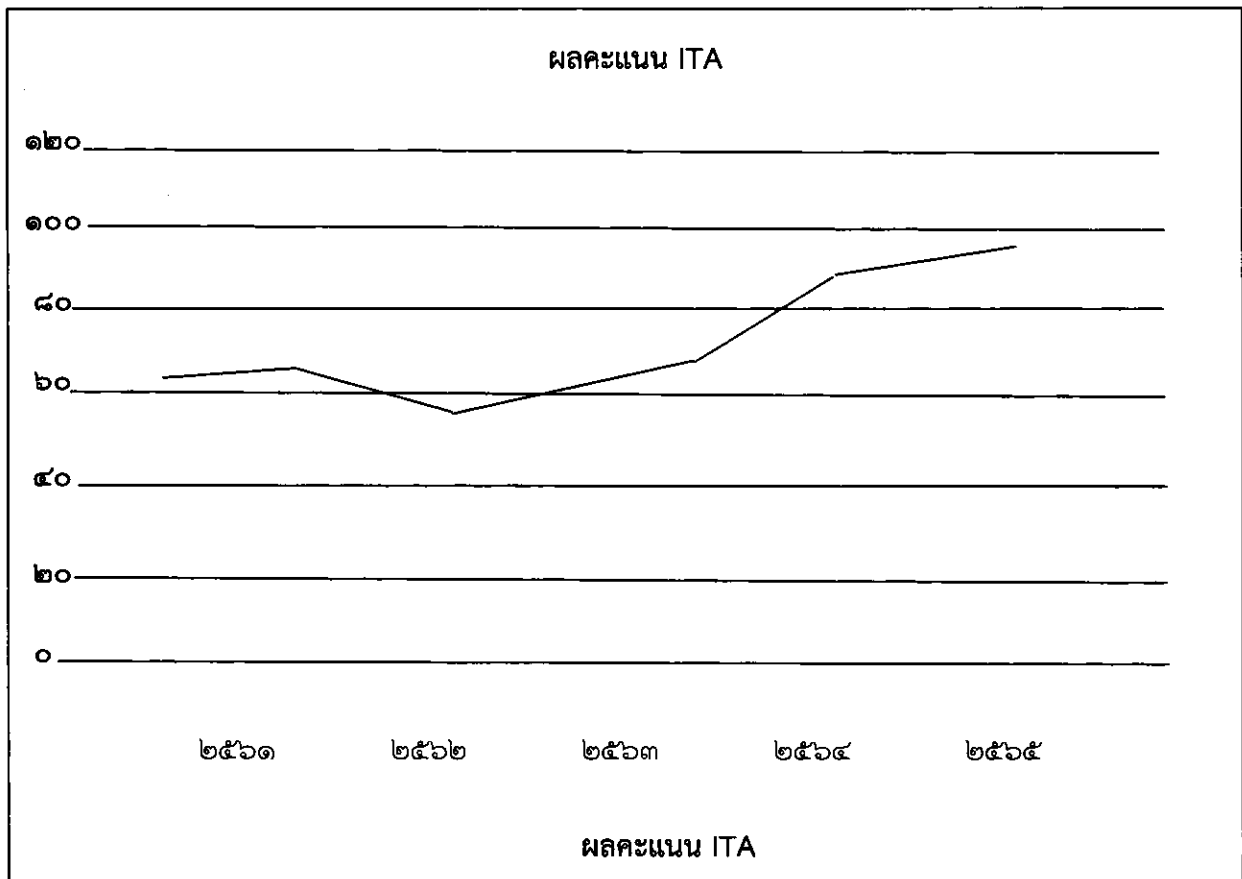
รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตลอดจนวิเคราะห์ ผลการประเมินดังกล่าว
เพื่อหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยจะต้องแก้ไขโดยเร่งรัด โดยการกำหนดมาตรการ
ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้ คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลดอนข่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้นไป

คณะผู้จัดทำ

คณะทำงาน ITA ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ แนวโน้มและทิศทางการประเมิน ITA

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยปรากฏผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในห้วงระยะเวลา ๕ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้



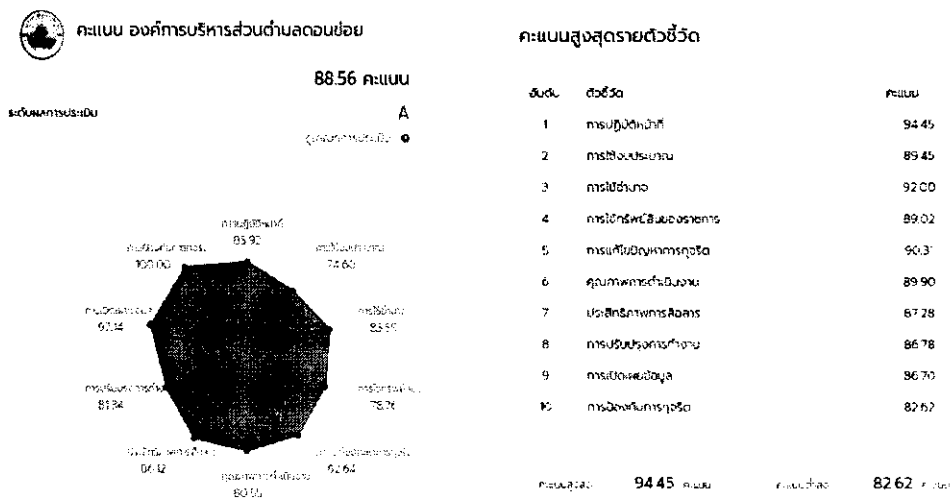
จะเห็นได้ว่าผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยมีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้คะแนน ๖๑.๔๐ (ระดับ D) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้คะแนน ๕๐.๙๙ (ระดับ E) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๖๔.๖๔ (ระดับ D) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๕.๐๘ (ระดับ A) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๘.๕๖ (ระดับ A)

ทั้งนี้ แม้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยจะได้คะแนนลดลงจากปี พ.ศ.๒๕๖๑ แต่ทั้งนี้ทั้งนั้น ด้วยการเล็งเห็นความสำคัญในการปรับปรุงแก้ไขของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อทำการพิจารณาทบทวนผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ และตรวจสอบข้อบกพร่อง พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :

ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้อยู่ในระดับ A พร้อมปรับคะแนนให้สูงขึ้น

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ได้คะแนน



ที่มา : <https://itas.nacc.go.th/report/rpt๐๑?departmentid=๒๓๒๐>

คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเลขานุการขอเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๙๒
๒	การใช้งบประมาณ	๗๔.๖๐
๓	การใช้อำนาจ	๘๓.๕๙
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๗๖
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๖๔

ผลการวิเคราะห์การประเมินแต่ละตัวชี้วัด (ต่อ)

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๕๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๑๒
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๑.๓๔
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ของผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ตามที่เลขานุการเสนอนั้น พบว่า ยังมีบางตัวชี้วัดที่ผลคะแนนไม่เป็นไปตามที่คาดหวังโดยได้ทำการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๙๒	ในภาพรวมตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยได้คะแนน ๘๕.๙๒ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาพบว่า ประเด็นที่ ๑ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดและปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมมุ่งผลสำเร็จของงาน ตลอดจนห้ามเรียกรับสินหรือประโยชน์อื่นจากผู้มาติดต่อ
๒	การใช้งบประมาณ	๗๔.๖๐	ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยได้คะแนน ๗๔.๖๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงแก้ไข ทั้งนี้ เมื่อพิจารณา พบว่า ประเด็นที่ ๑ หน่วยงานควรแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้มากยิ่งขึ้น

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
			<p>ประเด็นที่ ๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ สรุปข้อมูลเผยแพร่ ลงในช่องทางสื่อสารให้ทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>ประเด็นที่ ๓ หน่วยงานควรเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทักท้วงหรือแสดงความคิดเห็นสอบถามในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
๓	การใช้อำนาจ	๘๓.๕๙	<p>ในภาพรวมตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยได้คะแนน ๘๓.๕๙ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี ทั้งนี้ เมื่อพิจารณา เช่น การมอบหมายงานที่เป็นธรรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชา หรือแม้แต่การประเมินผลการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงตัวชี้วัดที่ตกลงร่วมกัน เป็นต้น</p>
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๗๖	<p>ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยได้คะแนน ๗๘.๗๖ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงแก้ไข ทั้งนี้เมื่อพิจารณาพบว่า</p> <p>ประเด็นที่ ๑ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้ขอยืมทรัพย์สินมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องและมีหลักฐานตรวจสอบอย่างชัดเจน</p> <p>ประเด็นที่ ๒ พบว่าบุคลากรบางส่วนไม่ทราบแนวทางเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง</p>
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๖๔	<p>ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยได้คะแนน ๘๒.๖๔ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานไว้</p>

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๕๕	ตัวชี้วัดคุณภาพด้านการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยได้คะแนน ๘๐.๕๕ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต้องพิจารณาดังนี้ ประเด็นที่ ๑ หน่วยงานควรดำเนินการเพิ่มเติมการระบุเวลาและขั้นตอนที่ใช้แต่ละขั้นตอนลงในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ลงในเว็บไซต์
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๑๒	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยได้คะแนน ๘๖.๑๒ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต้องพิจารณาดังนี้ ประเด็นที่ ๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำปรับปรุงการติดต่อสื่อสารช่องทางเว็บไซต์เชื่อมโยงกับ Facebook และช่องทางร้องเรียน พร้อมช่องทางการติดต่อทางโทรศัพท์ ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๑.๓๔	ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยได้คะแนน ๘๑.๓๔ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต้องพิจารณาดังนี้ ประเด็นที่ ๑ หน่วยงานควรดำเนินการปรับปรุงเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการดำเนินการโครงการ และกิจกรรมต่างๆ และจัดทำเผยแพร่สองช่องทางทั้งทางเว็บไซต์ และ Facebook มีจัดทำช่องทางความคิดเห็นด้านอื่นๆ เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยได้คะแนน ๙๗.๑๔ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต้องพิจารณาดังนี้ ประเด็นที่ ๑ หน่วยงานควรปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน พร้อมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนลงเว็บไซต์
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ผลการประเมินตามแบบวัด (OIT) ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

จากผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สามารถสรุปเป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไข และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยด่วน

๑. **การใช้งบประมาณ** โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ประกอบกับพบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยมีความคิดเห็น ว่า ต้องดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน พร้อมแบบสรุปข้อมูล เผยแพร่ให้บุคลากรภายในภายนอกหน่วยงานรับทราบทั่วถึงกัน

๒. **การใช้ทรัพยากรราชการ** โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยต้องระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และให้มีหลักฐานประกอบการตรวจสอบอย่างชัดเจน

๓. **คุณภาพการดำเนินงาน** โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยต้องให้ผู้ปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งนี้ ควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่แสดงขั้นตอน ระยะเวลาให้ชัดเจน ตลอดจนเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ

๔. **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบให้มากขึ้น และควรกำชับหรือมอบหมายให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการชี้แจงและตอบคำถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน

๕. **การปรับปรุงการทำงาน** โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยปรับปรุงเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟัง การดำเนินการโครงการ และกิจกรรมต่างๆ และจัดทำเผยแพร่สองช่องทางทั้งทางเว็บไซต์ และ Facebook มีจัดทำช่องทางความคิดเห็นด้านอื่นๆ เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น

๖. **การบริหารเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ** โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน พร้อมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนลงเว็บไซต์

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยเห็นว่าประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นคือตัวชี้วัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อยสามารถทำคะแนนได้ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ เห็นว่าตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เห็นควรรักษามาตรฐานไว้ รวมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัด และเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาตัวชี้วัดและกำกับติดตามต่อไป

ส่วนที่ ๔ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นโดยมติที่ประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อยตามผลการวิเคราะห์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
มาตรการการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งบประมาณในเรื่องของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ให้หัวหน้าส่วนราชการประชุมชี้แจงและสรุปผลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในสังกัดทราบและสื่อสารอย่างต่อเนื่อง	หัวหน้าส่วนราชการสำนักปลัด/กองช่าง/กองคลัง	ม.ค. - มี.ค.๖๖	หัวหน้าส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการให้คณะทำงานทราบในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการซึ่งระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และให้บุคลากรในหน่วยงานขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	กองคลัง	มกราคม ๒๕๖๖	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและรายงานผลการดำเนินการให้คณะทำงานทราบ
มาตรการส่งเสริมคุณภาพการดำเนินงาน	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานพร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลา	ทุกกลุ่มงาน	มกราคม ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงานแสดงคู่มือการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการทราบ
มาตรการการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบให้มากขึ้นทางเว็บไซต์ และกำชับให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการชี้แจงและตอบคำถามข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานโดยมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานธุรการแต่ละส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติงานธุรการแต่ละส่วนราชการ	ทั้งปีงบประมาณ	การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบผ่านทางช่องทางสื่อสาร สังคม ออนไลน์ เช่น Facebook ฯ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
มาตรการ ปรับปรุงการ ทำงาน	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ กิจกรรม ต่างๆ เพื่อแสดง ความคิดเห็น พร้อมทั้งให้ทำ แบบประเมินความพึงพอใจใน การให้บริการทุกครั้ง และ ดำเนินการสรุปผลการ ประเมินความพึงพอใจเป็น รายปีพร้อมเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	เจ้าพนักงาน ธุรการ (สำนักปลัด)	ทั้ง ปีงบประมาณ	รายงานผลสรุปการ ประเมินความพึงพอใจ
มาตรการการ บริหารเงิน งบประมาณการ จัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานเป็นราย เดือนหรือรายไตรมาสพร้อม เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	งานพัสดุ (กอง คลัง)	ปีงบประมาณ	รายงานผลการสรุปการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส พร้อม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
มาตรการการ พัฒนาตัวชี้วัด การประเมิน ITA	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษา ตัวชี้วัด พร้อมกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือตลอดจน ติดตามประเมินผลตัวชี้วัดเป็น ระยะ	คณะทำงาน ITA ๒๕๖๖	ม.ค. – เม.ย. ๒๕๖๖	การประชุมติดตามของ คณะกรรมการ ITA ๒๕๖๖ xitoem6dgnvo