



ITTA


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย.....
 ที่ นฐ.๗๓๓๐๑/๑๙๖๒..... วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔.....
 เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔.....


เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

ตามที่ได้พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นางสาวสุษศิริ สอดสุข)
 นักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็น


 (นายคานิง พงษ์ทวี)
 หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น


 (นายสำอังก์ วงษ์บุญตรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย
 รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย
 ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาเพิ่มความรู้ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและหน่วยงานจัดฝึกอบรมเองเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กรในการทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนความรู้นอกสถานที่	สถานการณ์งบประมาณโควิด๑๙ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๒. นโยบายด้านสวัสดิการมีมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน อบต.	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับรางวัลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม
๓. นโยบายด้านการบริหาร	เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการราชการที่ดี การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงาน และหน้าที่รับผิดชอบ	การปฏิรูประบบราชการเป็นไปตามคำสั่งมอบหมายงาน	มีคำสั่งมอบหมายงานคำสั่งรักภวราชาการแทน เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง