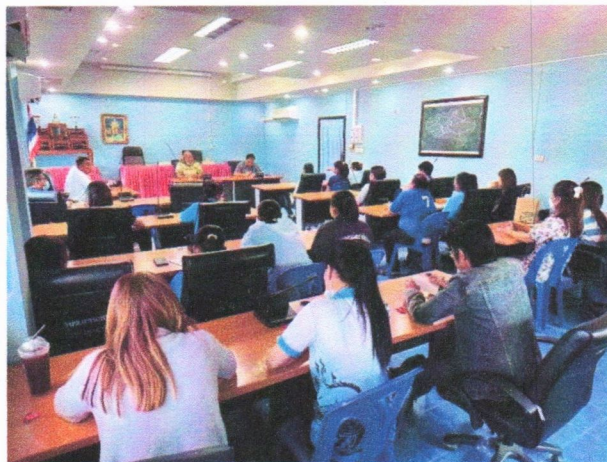


ประชุมจัดกิจกรรม การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗



บันทึกการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.ดอนข่อย

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ว่าที่ร้อยตรีจตุพร ศรีสมบูรณ์	ปลัด อบต.		
2	นายวิริทธิพล อังการาวรภาค	ผู้อำนวยการกองช่าง		
3	นางสาวกอบกุล ชินวงษ์ม่วง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
4	นายคำนึ่ง พงษ์ทวี	หัวหน้าสำนักปลัด		
5	นายชยพล โปทุมทา	นิติกร		
6	นางสาวสุขศิริ สอดสุข	นักทรัพยากรบุคคล		
7	นางสาวนันท์ทิตา วัฒนสกุลพันธุ์	นักพัฒนาชุมชน		
8	นางสาวภัทราพร สร้อยยอดทอง	เจ้าพนักงานธุรการ		
9	นางสาวจิตติมา สมจิต	นักวิเคราะห์นโยบายฯ		
10	นางสาวสุนิศา ปรากฏผล	นักวิชาการศึกษา		
11	นายชัยยุทธ วิไลรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
12	นายมานะชัย ทองบุญรอด	นักวิชาการเงินและบัญชี		
13	นายสิทธิชัย เพชรประเสริฐพร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
14	นางหนึ่งนุช จำปาพรหม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
15	นางสาวรุ่งนภา ชาญธนกิจวานิชย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
16	นางสาวนฤดี อยู่เต็มสุข	พนักงานจัดเก็บรายได้		
17	นางสาวภรณ์ ยิ่งคุ้ม	ครู		
18	นางเสาวนีย์ อินทรีย์	ครู		
19	นายสุวิน เสงจินดา	นายช่างโยธา		
20	นายกนก มากรุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ		
21	นางสาวฉลองขวัญ ทองดอนพัว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ		
22	นางสาววารุณี ทองดอนเถิง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
23	นางสาวสุดาทิพย์ ทองดอนสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
24	นายสมพร ห้วยหงษ์ทอง	พนักงานขับรถยนต์		
25	นางเบญจมาศ สระทองอ้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
26	นายชัพกร วิมาลา	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		
27	นางสาวปราณี ศรีสด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
28	นายกิตติพันธ์ ช่างใหญ่	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		
29	นางสาวนาสิกา ไพรสงบ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
30	นางสาวเบญจวรรณ มั่นเขตกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
31	นางสาวนฤมล ม่วงเพชร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	นฤมล	
32	นางสาวปวีณา กลิ่นสุบรรณ	ผช.ครูผู้ช่วย	Pu M	
33	นางสาวนภาลัย ทองบุญทรัพย์	ผช.ครูผู้ช่วย	นภาลัย	
34	นางขันติทอง สระทองพรม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ขันติทอง	
35	นางสิริกกร ทองดอนแต้ม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สิริกกร	
36	นายจำลอง ทองดอนแต้ม	พนักงานขับรถยนต์	จำลอง	
37	นายปฐม บัวทอง	พนักงานขับรถยนต์	ปฐม	
38	นายกิตติภณ รุ่งเรือง	พนักงานขับรถยนต์	กิตติภณ	
39	นางสาวสิริพร สิบแอง	ผู้ดูแลเด็ก	สิริพร	
40	นางสาวอรปภา ทองดอนเหมือน	ผู้ดูแลเด็ก	อรปภา	
41	นางสาวกมลชนก ทองยอดเกรียง	ผู้ดูแลเด็ก	กมลชนก	
42	นางสาวนพภากร ลิปิกรลือชา	ผู้ดูแลเด็ก	นพภากร	
43	นางสาวธัญญารัตน์ อ่อนศิริ	ผู้ดูแลเด็ก	ธัญญารัตน์	
44	นางสาวรมิตา ทองดอนเหมือน	ผู้ดูแลเด็ก	รมิตา	
45	นางสาวจิราวรรณ หยอดหย่อน	คนงาน	จิราวรรณ	
46	นายจักรพันธ์ สร้อยยอดทอง	คนงาน	จักรพันธ์	
47	นายยิ่ง ทองดอนเหมือน	คนงานประจำรถขยะ	ยิ่ง	
48	นายสักรินทร์ ทองบุญหา	คนงานประจำรถขยะ	สักรินทร์	
49	นายปรมิินทร์ พุทธรักษา	คนงานประจำรถขยะ	ปรมิินทร์	
50	นายอำพล ไชคนำชัยเจริญ	คนงานประจำรถขยะ	อำพล	
51	นายสมเกียรติ ทองดอนเหมือน	คนงานประจำรถขยะ	สมเกียรติ	
52	นายวีระ แซ่แต้	คนงานประจำรถขยะ	วีระ	
53	นายสมบัติ ทองดอนแอ	ยาม	สมบัติ	
54	นางสิริกกร เส็งเจริญ	ภารโรง	สิริกกร	
55	นางสาวเปรม ทองดอนเหมือน	ภารโรง	เปรม	
56	นางสาวนาตยา เฟ็งมูน	ภารโรง	นาตยา	
57	นางธัญพิชชา อินทร์ทรง	คนงาน	ธัญพิชชา	
58	นางสาวพิชชา คำเจริญ	คนงาน	พิชชา	
59	นางสาวนพร ทองหล่อ	คนงาน	นพร	
60	นายสมชาย ทองยอด	คนงาน	สมชาย	
61	นางสาวเรณู รารอด	คนงาน	เรณู	
62	นายบาร ทันสมัย	คนงาน	บาร	

เริ่มประชุม เวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ว่าที่ร้อยตรีจตุพร ศรีสมบูรณ์
(ปลัด.อบต.)

-วันนี้มีเรื่องแจ้งให้ทราบ หลายเรื่องเลยนะครับ

๑. ผมจะแจ้งเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อปท (ITA ๒๐๒๔)
ตอนนี้ได้ผ่านขั้นตอนการอนุมัติผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว และตั้งแต่วันที่

จะเป็นการเก็บข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT) ไปเป็นบางส่วนแล้ว แล้วตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ก็จะเริ่มลงอีกส่วนที่ผมได้แจ้งแจ้งไป ใครรับผิดชอบใน
ข้อไหนขอให้รวบรวมเอกสารมาให้ที่ วารุณี ทองดอนเอ็ง ผู้ช่วยนัก
ทรัพยากรบุคคลเพื่อที่จะลงข้อมูลในเว็บไซต์เพื่อส่งให้ทาง ปปช. ตรวจสอบ
ความถูกต้องก่อนส่งตรวจจริงครับ

นางสาววารุณี ทองดอนเอ็ง
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
ว่าที่ร้อยตรีจตุพร ศรีสมบูรณ์
(ปลัด.อบต.)

คะ ช่วงระหว่าง ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้ทยอยเริ่มลง
ไปบางข้อแล้วคะ น่าจะเสร็จก่อน ๑๕ มีนาคม คะ

แจ้งพนักงานลาออกจากราชการนะครับ จำนวน ๒ ท่านด้วยกัน คือ

๑. นางสาวสิริก ทอดอนแต้ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๒. นางสาวจิราวรรณ หยดหย่อน ตำแหน่ง คนงาน

มีผลบังคับตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครับ

- แจ้งย้ายสถานที่ปฏิบัติงานนะครับ ให้ นางสาวสิริก สิบแอง ตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก ซึ่งได้ปฏิบัติงานอยู่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อน้ำจืด ให้ย้ายไป
ปฏิบัติงานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสะอาดพัฒนาครับ มีผลตั้งแต่ ๑
มีนาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากบุคลากรที่ ศพด.สะอาดพัฒนาไม่เพียงพอต่อการ
ดูแลเด็กที่มีอยู่

นางสาวสิริก สิบแอง
ผู้ดูแลเด็ก

รับทราบคะ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม

-รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน
ข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

เรื่อง การถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราช
กิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการ
ให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐาน ทางจริยธรรมเพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำ

ประมวล.../

ประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหาร งานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำ ประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้อง และมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมาย กำหนด และกำหนดหน้าที่ของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม ๓ ระดับ เพื่อให้กระบวนการ รักษาจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์ การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ จะต้องนำไปใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม และใช้เป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติตน ในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควร หรือไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะทำให้ประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมีความ สอดคล้องและไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ หน่วยงาน ของรัฐ อาจจัดทำ “ข้อกำหนดจริยธรรม” ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่มีลักษณะ เฉพาะของแต่ละหน่วยงานโดยคำนึงถึงสภาพปัญหาปัจจุบัน

จริยธรรมที่เป็นสากล ใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ซึ่งจะเป็นการลดความเสี่ยง ด้านจริยธรรมและป้องปราม (Deterrence) ไม่ให้เกิดการกระทำผิด รวมถึงให้มีการนำ พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลด้วย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน หากเกิดกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ให้อำนาจ ก.ม.จ. เป็นผู้วินิจฉัย และเพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรม ในภาครัฐ มีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน กฎหมายจึงกำหนดเกี่ยวกับการจัดทำ ประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ รวมถึงหน่วยงาน ตุรการของรัฐสภาและองค์กรอิสระ โดยให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมที่กล่าวมาข้างต้น ไปใช้ ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ ในกำกับดูแลของ หน่วยงานนั้น ๆ เพื่อให้มีความสอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกันในภาครัฐ

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในระดับ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และ ระดับหน่วยงาน ดังนี้ มาตรา ๑๙ กำหนดกลไกระดับหน่วยงาน มีหน้าที่ดำเนินกิจกรรม การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้มีการจัดทำรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลาง บริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี เพื่อ ประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ซึ่งจะทำให้ การดำเนินงานมีความเชื่อมโยง สอดคล้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มาตรา ๒๐ กำหนดกลไกระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีหน้าที่กำกับ ดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จัดหลักสูตรการฝึกอบรม กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนา และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

ว่าที่ร้อยตรีจตุพร ศรีสมบูรณ์
(ปลัด อบต.)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

ว่าที่ร้อยตรีจตุพร ศรีสมบูรณ์
(ปลัด อบต.)

นายคำนึ่ง พงษ์ทวี

(หัวหน้าสำนักปลัด)

นายวิริทธิพล อังค์วาราวรภัค

(ผู้อำนวยการกองช่าง)

นางสาวกอบกุล ชินวงษ์ม่วง

(ผู้อำนวยการกองคลัง)

ว่าที่ร้อยตรีจตุพร ศรีสมบูรณ์
(ปลัด อบต.)

ระเบียบวาระที่ ๕

ว่าที่ร้อยตรีจตุพร ศรีสมบูรณ์
(ปลัด อบต.)

เลิกประชุม เวลา

หรือไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม เพื่อให้มีการนำพฤติกรรมทาง
จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและ จัดทำสรุปรายงานผลกา
ดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล เสนอต่อ ก.ม.จ.

ครั้นก็ขอให้พนักงานถือปฏิบัตินะครับ

รับทราบ

เรื่องการปฏิบัติราชการแต่ละส่วน

การปฏิบัติงานในแต่ละส่วนเป็นอย่างไรกันบ้างครับ

-สำนักงานปลัดทุกคนปฏิบัติงานเรียบร้อยดีครับ

-การทำงานของกองช่างเรียบร้อยดีครับ

-การทำงานของกองคลังไม่มีปัญหาค่ะ

ทุกส่วนปฏิบัติงานเรียบร้อยดี งานบริการเป็นงานของ อบต.ขอให้ทุกคน
ช่วยกันบริการประชาชนให้ดีที่สุดนะครับ

เรื่องอื่นๆ

ครับ ใครมีอะไรจะสอบถามหรือสงสัยไหมครับ ถ้าไม่มีผมขอปิดการประชุม

๑๕.๓๐น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาววารุณี ทองดอนเอ็ง)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ว่าที่ร้อยตรี

(จตุพร ศรีสมบูรณ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

กำหนดการจัดกิจกรรม
การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	นายกอบต.ดอนข่อย กล่าวเปิดการจัดกิจกรรม
๑๔.๐๐ - ๑๕.๒๐ น.	ปลัด อบต. อบรมให้ความรู้ความเข้าใจ การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
๑๕.๒๐ - ๑๕.๓๐ น.	นายกอบต.ดอนข่อย กล่าวปิดกิจกรรม
