

**การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่**

ได้รับความอนุเคราะห์ข้อมูลจาก ท่านประกาศ ทุฒเนียม
อดีตผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

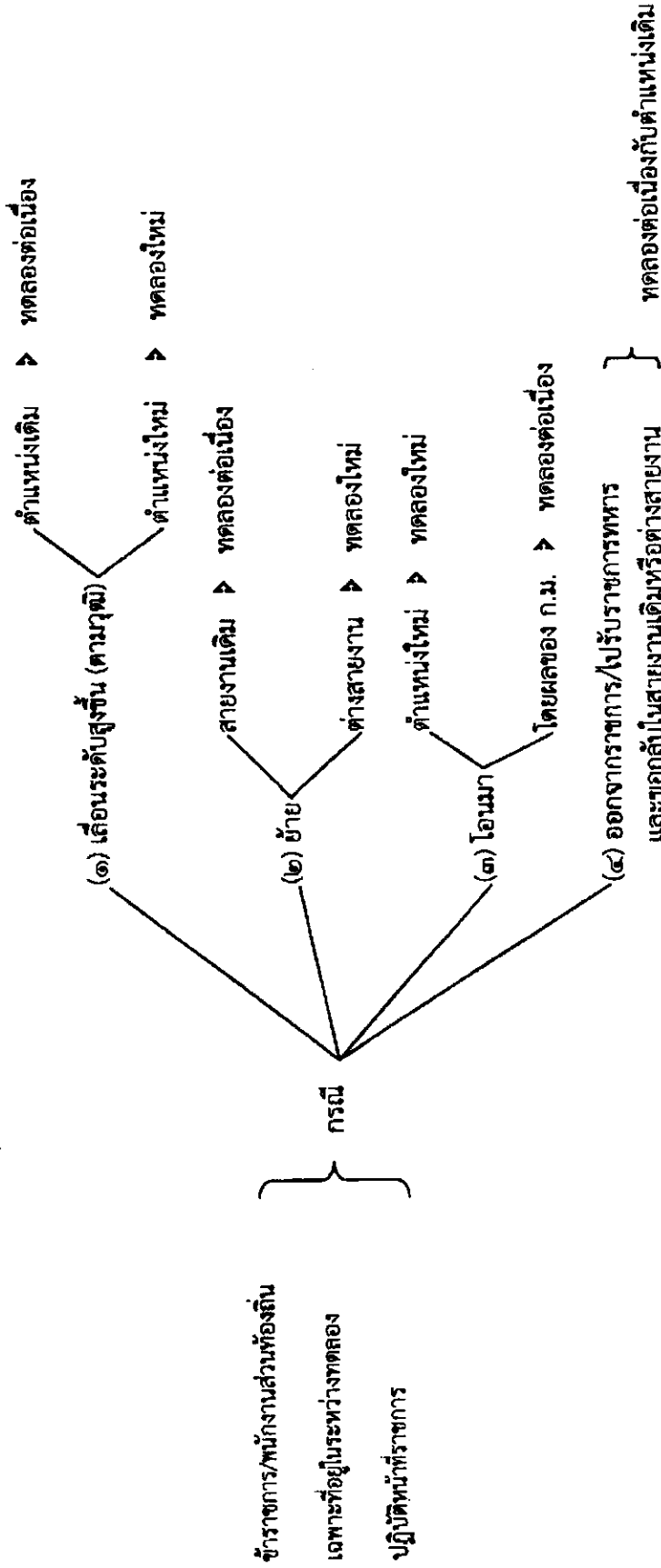
**การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่**

ที่	หัวข้อ	รายการ	หมายเหตุ
๑	ระยะเวลาการทดลองปฏิบัติราชการ	ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ให้มีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน (๖ - ๙ เดือน)	
๒	คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ	องค์ประกอบ ๑) ประธานกรรมการ ๑ คน ๒) กรรมการ ๒ คน โดย - แต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑ คน - แต่งตั้งจากผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลอง ๑ คน	
๓	หน้าที่ของคณะกรรมการประเมินฯ	๓.๑ หน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐาน/เกณฑ์การประเมิน ๓.๒ ประเมิน รวม ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ - ครบ ๓ เดือน ครั้งที่ ๒ - ครบ ๖ เดือน * กรณีมีการขยายระยะเวลาการทดลอง (๓ เดือน) เมื่อครบระยะเวลาที่ขยายแล้ว ให้ประเมินอีกครั้ง (ครั้งที่ ๓) และสรุปผลการประเมินตามแบบประเมินกรณีขยายเวลาดทดลอง	
๔	รายการประเมิน	อปท.กำหนดรายการประเมินได้ตามความเหมาะสม อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๓) ปริมาณงาน ๔) คุณภาพของงาน ๕) ความอดุสาหะ ๖) ความรับผิดชอบ ๗) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ๘) การพัฒนาตนเอง ๙) คุณธรรม/จรรยาบรรณ/การรักษาวินัย ๑๐) ความประพฤติ ๑๑) การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	

สรุปการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บรรจุใหม่

- (๑) ผู้บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน
- (๒) ผู้บริหารท้องถิ่น (นายก) ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ คน (ประธาน ๑ / กรรมการ ๒ คน)
 - ▶ ประเมินครั้งที่ ๑ - เมื่อครบ ๓ เดือน
 - ▶ ประเมินครั้งที่ ๒ - เมื่อครบ ๖ เดือน
 - ▶ ประเมินครั้งที่ ๓ (กรณีขยายเวลา) - เมื่อครบ ๙ เดือน
- (๓) กรณีผ่านการประเมิน ให้ดำเนินการ
 - ๑) ประกาศว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - ๒) รายงานแบบ ๒ ให้ ก.จังหวัดทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศ
 - ๓) แจ้งผู้ผ่านการทดลองฯ ทราบ
- (๔) กรณีไม่ผ่าน ให้ผู้บริหารท้องถิ่น รายงานแบบหมายเลข ๑ ให้ ก.จังหวัดพิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน ผู้บริหารท้องถิ่นมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

การโอน/ย้าย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (จะทดลองต่อเมืองหรือทดลองใหม่)



ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
เฉพาะที่อยู่ในระหว่างทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- อ้างอิง
- ๑) หลักเกณฑ์ ก.จ.จ. ปี ๔๕๕ > ข้อ ๑๕๑
 - ๒) หลักเกณฑ์ ก.ท.จ. ปี ๔๕๕ > ข้อ ๑๓๗
 - ๓) หลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัด ปี ๔๕๕ > ข้อ ๑๕๑

แบบพิมพ์

๑. แบบหมายเลข ๑ ▶ แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - ๑) การประเมินครั้งที่ ๑ - ครบ ๓ เดือน
 - ๒) การประเมินครั้งที่ ๒ - ครบ ๖ เดือน
 - ๓) การประเมินครั้งที่ ๓ - ครบ ๙ เดือน (กรณีขยาย)
๒. แบบหมายเลข ๒ ▶ แบบรายงาน ก.จังหวัด
๓. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. ตัวอย่างประกาศเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แบบหมายเลข ๑

แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่.....(ชื่อ อปท.)..... ได้มีคำสั่ง...../.....
ลงวันที่.....แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อทำการ
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ.....ซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....นั้น คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/
พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ดังกล่าว ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เป็นดังนี้
การประเมินครั้งที่ ๑
ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- () ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- () ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
 - () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
 - () เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....

ความเห็นของ(นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี)
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

การประเมินครั้งที่ ๒ หรือ ผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- () ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- () ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
 - () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
 - () เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....

ความเห็นของ(นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

การประเมินกรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- () ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- () ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....
(.....)
ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....

ความเห็นของ(นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี)
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบหมายเลข ๒
แบบรายงาน.....(ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด)

ด้วย.....(ชื่อ อปท.).....ได้มีคำสั่ง...../
ลงวันที่.....บรรจุแต่งตั้ง.....เข้ารับราชการใน
ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....
โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
เป็นต้นไป

บัดนี้ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบลแล้วแต่
กรณี) ดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้วเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น.....เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ
มาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ต่อไปได้ซึ่ง.....(ชื่อ อปท.).....ได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้แจ้งให้
บุคคลดังกล่าวทราบแล้ว

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ประเมินครั้งที่ <input type="checkbox"/> ๑. วันที่ ถึง..... <input type="checkbox"/> ๒. วันที่ ถึง.....			
ตอนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น				
๑. ชื่อผู้รับการประเมิน				
๒. ตำแหน่ง ระดับ กอง/สำนัก				
เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อ				
ตอนที่ ๒ : การสอนงาน				
<input type="checkbox"/> ๑. เข้ารับการอบรมในหลักสูตร				
<input type="checkbox"/> ๒. ปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะนำของ ฝ่าย.....				
ตอนที่ ๓ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
๑. การประเมิน				
๑.๑ ให้ประเมินทุกข้อ				
๑.๒ ให้ระบุลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่ประเมิน ลงในรายการประเมิน ๓.๑๐ (ถ้ามี)				
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนที่ได้		แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐			
๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง				
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน				
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๓๐			
๒.๑ คุณภาพของงาน				
๒.๒ ปริมาณงาน				
๓. ความประพฤติ	๔๐			
๓.๑ การรักษาวินัย				
๓.๒ ความอดุสาหะ				
๓.๓ ความรับผิดชอบ				
๓.๔ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น				
๓.๕ พัฒนาการตนเอง				
๓.๖ คุณธรรมและความซื่อสัตย์				
๓.๗ การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณ				
๓.๘ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณี				
๓.๙ การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ				
๓.๑๐ อื่น ๆ				
รวมคะแนน	๑๐๐			
๒. ผลการประเมิน				
ครั้งที่ ๑ <input type="checkbox"/> ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า (๖๐%)				
ครั้งที่ ๒ <input type="checkbox"/> ผ่าน (๖๐ % ขึ้นไป) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า (๖๐%)				

ตอนที่ ๔ : ข้อเสนอแนะ/ความเห็น

ก. ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๑

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้
-
-
- เห็นควรให้ออกจากราชการเนื่องจาก
-

ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

๒. ความเห็นแย้ง

- มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

ลงชื่อ ประธานกรรมการ/กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ข. ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๒

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้
- เห็นควรให้ออกจากราชการเนื่องจาก

ลงชื่อ () ประธานกรรมการ
ตำแหน่ง
วันที่

ลงชื่อ () กรรมการ
ตำแหน่ง
วันที่

ลงชื่อ () กรรมการ
ตำแหน่ง
วันที่

๒. ความเห็นแย้ง

- มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

ลงชื่อ () ประธานกรรมการ/กรรมการ
ตำแหน่ง
วันที่

ตอนที่ ๕ : การประเมินกรณีขยายเวลาทดลองปฏิบัติราชการ

๑. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระหว่างวันที่ ถึงวันที่

- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

๒. ความเห็นแย้ง

- มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

.....
.....
.....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ/กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

(ตัวอย่าง)

ประกาศ.....(ชื่อ อปท.).....

เรื่อง ให้ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)
เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่.....(ชื่อ อปท.)..... ได้มีคำสั่งที่...../..... ลงวันที่.....
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น.....(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/
พนักงานส่วนตำบล)...ตั้งแต่วันที่.....จำนวน.....ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในตำแหน่งที่แต่งตั้ง มีกำหนดเวลาครบ ๖ เดือน แล้ว นั้น

บัดนี้.....(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล).....
ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์
หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป
จำนวน.....ราย ดังนี้

๑.ตำแหน่ง.....งาน/ฝ่าย.....
กอง/สำนัก.....

๒.ตำแหน่ง.....งาน/ฝ่าย.....
กอง/สำนัก.....

ฯลฯ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....)

นายก.....

หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.จ.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลว. ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (ข้อ ๑๓๖ - ๑๕๐)
๒. ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลว. ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (ข้อ ๑๒๔ - ๑๓๗)
๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๕ พ.ย. ๒๕๔๕ (ข้อ ๑๓๘ - ๑๕๐)

หลักเกณฑ์ ก.จ.จ. ปี ๔๕

(ข้อ ๑๓๖ - ๑๕๐)

(ก.จ.จ.)



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดเชียงราย

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 บัญญัติให้คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร และอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน จังหวัด ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2545 ได้มีมติประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด "

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ข้อ 136 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

ข้อ 137 ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินไม่ควรให้รับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ถือเสมือนว่า ผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ 138 ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงานซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ 139 ภายใต้บังคับข้อ 148 (2) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ 138 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลานานหกเดือน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 140 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ไรในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดทน ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แล้วรายงานให้ ก.จ.จ. ทราบ

ข้อ 141 ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน การประพฤติตน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ 142 ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน เสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบและวิธีการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด

ข้อ 143 ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ 144 ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ 140 ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ 148 (2) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ 145 ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ 146 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ 144 แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(1) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ 140 ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม ข้อ 148 (2) แล้ว

(2) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ 140 ให้ รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ 147 เมื่อ นายกองค้การบรหการส่วนจังหวัดได้รับรายงานตามข้อ 146 (1) แล้ว ให้ ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ นั้น ทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.จ.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อ 148 เมื่อ นายกองค้การบรหการส่วนจังหวัดได้รับรายงานตามข้อ 146 (2) ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกจากราชการให้นายก องค้การบรหการส่วนจังหวัดแสดงความเห็นในแบบรายงานตามข้อ 146 และมีคำสั่งให้ผู้ นั้นออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงานพร้อมกับแจ้งให้ผู้ นั้นทราบ และ ส่งสำเนาคำสั่งให้ออกไปยัง ก.จ.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มิคำสั่ง

(2) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อ ไปจนครบหกเดือน หรือควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่งเป็นเวลาสามเดือน แล้วแต่กรณี ให้แสดงความเห็นในแบบรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการทราบ เพื่อทำการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้ว และนายกองค้การบรหการส่วนจังหวัดได้รับรายงานว่าผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของผู้ นั้นยังต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานอีก ให้นายกองค้การบรหการส่วนจังหวัดมีคำสั่งให้ผู้ นั้นออกจาก ราชการ โดยนำความใน (1) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 149 การนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามประกาศนี้ ให้นับวัน ที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และให้ นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของ เดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาถ้าไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้าย ของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

ราช
รับ
องค์
ดังนี้

เพิ่ม
ตำ
ราชก

นับ
เริ่ม

ทดลอง
ราชกา

ทหาร
สาย

หากภา
บริหาร
ที่ผู้
ทั้งนี้
ผล
ผู้
เดือน
ให้

ข้อ 150 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นตามวุฒิ ย้าย โอน หรือออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารแล้วได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอีก ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังนี้

(1) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานเดิมตามวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องไปกับตำแหน่งเดิม ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในต่างสายงานให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

(2) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

(3) กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งใหม่ ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ เว้นแต่กรณีโอนโดยบทบัญญัติของกฎหมายให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม

(4) กรณีออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ว่าในสายงานเดิมหรือต่างสายงาน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม

ข้อ 151 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้วหากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้นายกองกิจการบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งผู้นั้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน โดยความเห็นชอบรอง ก.จ.จ. แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่ และการรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ หรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้รับเงินเดือนในวันที่ที่จะได้รับตามสถานภาพเดิม และให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสถานภาพอย่างใดในการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

จำของ
แก้ไข
หวัด
และลูกจ้าง
ราชการ
มอบราย
เคนี้
นตไว้
นให้เอา
เกณฑ์
ติ
รับ
รง
ส่วน
โยชน์
วน
นตใน
รส่วน
วยการ

(3) หัวหน้าส่วนแผนและงบประมาณ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนและ
งบประมาณ

(4) หัวหน้าส่วนการคลัง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

(5) หัวหน้าส่วนช่าง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ข้อ 422 ผู้ใดเป็นลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งใดอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและ
ดำรงตำแหน่งนั้นตามประกาศนี้ต่อไป โดยให้ได้รับค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ ตลอดจนระยะเวลาการจ้าง
เช่นเดิม

ข้อ 423 การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่อยู่
ระหว่างการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2541
หรือระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งใช้
บังคับอยู่ก่อนที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามที่ ก.จ.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือ
แย้งกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนด

ข้อ 424 การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำแนวทาง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือวิธีการที่กำหนดสำหรับ
ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545



(นายณรินทร์ พานิชกิจ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

หลักเกณฑ์ ก.ท.จ. ปี ๔๕

(ข้อ ๑๒๔ - ๑๓๗)