

**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนซอ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ เมษายน ๒๕๖๖**

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

- ชื่อประมวลจริยธรรม**
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
  ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

**URL ที่เผยแพร่**

[http://www.donkhai.go.th/site/index.php?option=com\\_content&view=article&id=๑๘๑:๒๐๒๓-๐๒-๐๓-๐๕-๓๖-๑๙&catid=๕๒:ita--๒๕๖๖&Itemid=๘๗](http://www.donkhai.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๑๘๑:๒๐๒๓-๐๒-๐๓-๐๕-๓๖-๑๙&catid=๕๒:ita--๒๕๖๖&Itemid=๘๗)

**ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)**

- ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม**
๑. นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคอนซอ
  ๒. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนซอ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

**URL ที่เผยแพร่**

[http://www.donkhai.go.th/site/index.php?option=com\\_content&view=article&id=๑๘๓:๒๐๒๓-๐๒-๐๓-๐๕-๓๗-๔๒&catid=๕๒:ita--๒๕๖๖&Itemid=๘๗](http://www.donkhai.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๑๘๓:๒๐๒๓-๐๒-๐๓-๐๕-๓๗-๔๒&catid=๕๒:ita--๒๕๖๖&Itemid=๘๗)

**ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินการ ได้แก่ ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ของการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วยสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ และสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะ

หลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวน ๓ สมรรถนะ และในกรณีพนักงานส่วน  
ตำบลที่บรรจุใหม่หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีสัดส่วนของคะแนนสมรรถนะ ร้อยละ ๕๐

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล  
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

พฤติกรรมปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน โดย  
ผู้รับการประเมินร่วมกับผู้ประเมิน กำหนดสมรรถนะ นำหนัก และระดับที่คาดหวัง

ซึ่งสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ ประกอบด้วย

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- การบริการเป็นเลิศ
- การทำงานเป็นทีม

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

สรุปผลของการดำเนินการประเมินสมรรถนะหรือพฤติกรรมทางจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ได้ดังต่อไปนี้

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ คือ การปฏิบัติงานให้สำเร็จ บรรลุ  
วัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การยึดมั่นความถูกต้องและจริยธรรม หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ คือ มีความซื่อสัตย์ สุจริต  
ในการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหาร้องเรียน ไม่อคติในการทำงาน ยึดมั่นในหลักการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรม  
และระเบียบวินัยและมีสิ่งจะเชื่อถือได้
๓. ความเข้าใจในองค์กรระบบงาน หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ คือ การปฏิบัติงานตามขั้นตอน  
และกระบวนการ ตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการ มุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร เข้าใจและเชื่อมโยงระบบงาน  
ได้
๔. การบริการเป็นเลิศ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ คือ อุทิศเวลาปฏิบัติงาน เต็มใจให้บริการ  
และตอบข้อสงสัย เต็มใจให้การช่วยเหลือและแก้ปัญหาเบื้องต้นให้กับผู้บริหาร ความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๕. การทำงานเป็นทีม หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ คือ รับฟังความคิดเห็นและประสานความ  
ร่วมมือของสมาชิกในทีม การให้ความร่วมมือในการจัดทำกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร สนับสนุน ช่วยเหลือให้งาน  
ประสบความสำเร็จ

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย มีการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินหรือ  
ผู้ได้บังคับบัญชา มาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้น  
เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือการแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออก

จากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วน  
ตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๓ (วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ )

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาของการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินจากผู้บังคับบัญชา โดยพิจารณาจากผลงานและ  
พฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ หากปราศจากความเที่ยงธรรมและความยุติธรรมในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา  
ก็อาจจะไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ข้อเสนอแนะการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเที่ยงธรรม เห็นควร  
พิจารณาแนวทางที่สามารถให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ได้ครบทุกคนทุก  
ตำแหน่ง เพื่อเป็นแรงจูงใจและผลักดันให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ปฏิบัติงานและประพฤติ  
ตนให้เหมาะสมกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าว

#### ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและ  
ได้รับการยกย่อง โดยจัดทำเป็นโครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี ต่อประชาชน  
เพื่อร่วมงานและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวสุขศิริ สอดสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

ว่าที่ร้อยตรี

(จตุพร ศรีสมบูรณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

(นายหมอ ทองดอนแอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย